

ФЕДЕРАЦЫЯ ПРАФСАЮЗАЎ  
БЕЛАРУСІ



Праспект Пераможцаў, 21, 220126 г. Мінск  
тэл. (017) 203-88-13, 203-90-31, факс 210-43-37  
адрас электроннай пошты: contact@fpb.by  
р/р ВУ02ВPSB30151031030169330000 у  
Рэгіянальнай Дырэкцыі № 700 па г. Мінску і  
Мінскай вобласці ААТ "БПС-Сбербанк",  
код ВPSBВУ2Х

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ  
БЕЛАРУСИ

Проспект Победителей, 21, 220126 г. Минск  
тел. (017) 203-88-13, 203-90-31, факс 210-43-37  
адрес электронной почты: contact@fpb.by  
р/с ВУ02ВPSB30151031030169330000 в  
Региональной Дирекции № 700 по г. Минску  
и Минской области ОАО "БПС-Сбербанк",  
код ВPSBВУ2Х

05.11.2020 № 08-02-03/301

Республиканские (центральные)  
комитеты (советы) отраслевых  
профсоюзов, областные (Минское  
городское) объединения профсоюзов

О направлении разъяснения

Направляем для использования в работе совместное разъяснение  
Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и  
Федерации профсоюзов Беларуси о порядке реализации в  
коллективных договорах положений статьи 365 Трудового кодекса  
Республики Беларусь от 22.10.2020 № 4-1-11/2945п/08-02-02/277.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Заместитель Председателя  
Федерации профсоюзов

Е.Н.Манкевич

22.10.2020 № 4-1-11/2945п/08-02-02/277

г. Минск

## РАЗЪЯСНЕНИЕ

по вопросу реализации в коллективном  
договоре положений статьи 365  
Трудового кодекса Республики Беларусь

Настоящее разъяснение о порядке реализации в коллективных договорах положений статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК) предназначено для использования в практической работе первичными профсоюзными организациями и нанимателями.

Коллективный договор распространяется на нанимателя и работников, от имени которых он заключен (часть первая статьи 365 ТК).

С учетом норм статьи 354 ТК, определяющей, что представительство интересов работников могут осуществлять соответствующие профессиональные союзы, рекомендуется в коллективных договорах организаций предусматривать, что он заключается от имени работников – членов соответствующего профсоюза. То есть нормы коллективного договора распространяются на всех работников – членов профсоюза, состоящих в трудовых отношениях с нанимателем на дату его подписания. На работников, вступивших в профсоюз после подписания коллективного договора, его положения распространяются в полном объеме со дня вступления в профсоюз.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников. При этом заявлений работников о распространении на них указанных положений коллективного договора не требуется (часть вторая статьи 365 ТК).

Стороны коллективного договора вправе определить порядок и условия распространения действия коллективного договора (кроме положений, предусмотренных частью второй статьи 365 ТК) на работников, от имени которых он не заключался, изложив их в отдельных нормах (глава, раздел, пункт) коллективного договора.

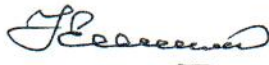
В коллективном договоре могут быть также предусмотрены положения о (об):

ограничении (установлении) перечня норм, которые могут распространяться на вновь принятых работников, а также работников, утративших профсоюзное членство, и др.;

порядке получения согласия и вынесения решений сторон коллективного договора о распространении его положений на работников, от имени которых коллективный договор не заключался.

В случае утраты работником профсоюзного членства в период действия коллективного договора дальнейшее распространение на него положений коллективного договора (кроме указанных в части второй статьи 365 ТК) будет осуществляться в порядке и на условиях, предусмотренных для работников, от имени которых он не заключался.

Министр труда и социальной  
защиты Республики Беларусь



И.А.Костевич

Председатель Федерации  
профсоюзов Беларуси



М.С.Орда